



POSLOVNO UČILIŠTE ALTIUS
ALTIUS BUSINESS ACADEMY

Jednogodišnje usavršavanje verificirano od strane
Ministarstva znanosti i obrazovanja Republike Hrvatske

**POSTANITE IZRAVNI SUDIONIČ POSLOVNOG
RAZVOJA PODUZEĆA**

UPIŠITE JEDNOGODIŠNJI STUDIJSKI PROGRAM

MENADŽER LJUDSKIH POTENCIJALA

- ✓ Jednogodišnje usavršavanje
- ✓ Upis zvanja u E - radnu knjižicu
- ✓ Trajanje obrazovanja: 160 sati
- ✓ Cijena: 20.000,00 kn – mogućnost plaćanja na rate
- ✓ **Mogućnost praćenja predavanja putem aplikacije GoToMeeting – učenje na daljinu**



- ✓ Predavači su renomirani stručnjaci iz prakse
- ✓ Predavači detaljno komentiraju i sugeriraju alternativna postupanja i rješenja
- ✓ Rad na računalima i studijima slučaja
- ✓ Konzultacije nakon predavanja
- ✓ Prije svakog slijedećeg modula odvojit ćemo vrijeme za rješavanje pitanja i dvojbi vezanih uz prethodno predavanje
- ✓ Predavanja 1 x tjedno - od 17:00 do 21:00
- ✓ Predavanja počinju u studenom/prosinu

Za što ćete biti osposobljeni i što ćete moći po završetku obrazovanja?



- ✓ **Razumjeti strategiju** ljudskih potencijala i njezinu ulogu u ostvarivanju strategije poduzeća
- ✓ **Spoznati važnost** kvalitetne sistematizacije radnih mjesta
- ✓ **Naučiti kako kreirati** modele kompetencija sukladne potrebama, ciljevima i strategiji poduzeća
- ✓ **Naučiti kako formirati** centre procjene te kako pomoću točno određenih tehnika i alata pristupiti procjeni zaposlenika
- ✓ **Naučiti kako voditi** selekcijski proces starih i novih zaposlenika
- ✓ **Naučiti kako provoditi** nekonvencionalne testove u procjeni ljudskih potencijala
- ✓ **Razumjeti važnost** praćenja radne učinkovitosti
- ✓ **Naučiti osnove** radnog prava, sve o kreiranju dokumentacije i najčešćim radnim prekršajima
- ✓ **Razumijeti važnost i ulogu** mape nasljeđivanja za budućnost poduzeća
- ✓ **Naučiti kako ispitati** i razvijati organizacijsku klimu i kulturu
- ✓ **Naučiti kako praktično** provoditi Coaching metodu GROW
- ✓ **Naučiti kako postaviti** ključne pokazatelje uspjeha (KPI) u području ljudskih potencijala te kako upravljati njihovim troškovima
- ✓ **Razumjeti ulogu** komunikacijskih vještina za razvoj kvalitetnih međuljudskih odnosa
- ✓ **Naučiti primjeniti** tehnike i metode neurolingvističkog programiranja s ciljem razvoja potencijala zaposlenika

Rad na studijima slučaja koji se odnose na :

- ✓ Prepoznati potrebe organizacije ljudskih resursa
- ✓ Kvalitetno formirati odjel ljudskih resursa i podijeliti uloge unutar njega
- ✓ Naučiti izraditi model bihevioralnih kompetencija
- ✓ Naučiti primjenjivati centre procjene (Assessment Centri) koja se može, osim za odabir novog zaposlenika, koristiti i za program napredovanja ili procjene zaposlenika unutar organizacije
- ✓ Naučiti kako primjeniti MBTI, Insights, DISC i Inspire testove u procjeni postojećih i potencijalnih zaposlenika
- ✓ Naučiti kako povezati model nagrađivanja s rezultatima radne učinkovitosti
- ✓ Naučiti kako izraditi opis radnog mjesta
- ✓ Naučiti kako primjeniti model kompetencija pri zapošljavanju
- ✓ Naučiti kako izraditi ugovore o radu, sastaviti anekse ugovora i drugu dokumentaciju koja je povezana s radnim odnosima
- ✓ Pojasniti načine izrade mape nalaživanja u praksi
- ✓ Naučiti kako praktično provoditi GROW coaching tehniku
- ✓ Naučiti kako pratiti troškove ljudskih resursa u skladu s budžetom
- ✓ Naučiti kako postaviti i pratiti ključne pokazatelje uspjeha ljudskih potencijala
- ✓ Naučiti kako praktično izraditi program za uvođenje novih zaposlenika u posao
- ✓ Naučiti kako primiti i dati Feedback – na što se usmjeriti, a što izbjegavati
- ✓ Naučiti prepoznati važnost uporabe neurolingvističkog programiranja u radu sa zaposlenicima



Predavanja 50%

Praktičan rad i interakcija 50%

- ✓ interakcija i grupni rad (rješavanje studija slučajeve i zadataka uz prezentiranje) 20%
- ✓ individualni rad i zaključivanje 30%
- ✓ debate (sučeljavanje mišljenja unutar i izvan grupe) 25%
- ✓ igranje uloga prema utvrđenom scenariju 25%

Nastavni program – cjeline:

1. Strategija ljudskih resursa (teorija: 4 sati, vježbe 4 sati)
2. Sistematizacija i opisi radnih mjesta (teorija: 3 sata, vježbe 6 sati)
3. Modeli kompetencija (teorija: 3 sati, vježbe 8 sati)
4. Centri procjene (Assessment Centri) (teorija: 5 sati, vježbe 8 sati)
5. Seleksijski proces (teorija: 5 sati, vježbe 8 sati)
6. Nekonvencionalni testovi u procjeni ljudskih potencijala (teorija: 5 sati, vježbe 10 sati)
7. Praćenje radne učinkovitosti (teorija: 5 sati, vježbe 10 sati)
8. Radno pravo (teorija: 4 sati, vježbe 4 sati)
9. Mape nasljeđivanja (teorija: 4 sati, vježbe 4 sati)
10. Organizacijska kultura i klima (teorija: 6 sati, vježbe 4 sati)
11. Coaching za voditelje ljudskih resursa (teorija: 5 sati, vježbe 10 sati)
12. Financije i kontroling za ljudske resurse (teorija: 5 sati, vježbe 5 sati)
13. Komunikacijske vještine (teorija: 4 sati, vježbe 1 sati)
14. NLP za voditelje ljudskih resursa (teorija 10 sati, vježbe 10 sati)





Kontaktirajte nas

Altius savjetovanje d.o.o.
Domjanićeva 25
10 000 Zagreb

Tel. 01/4852-762
Mob. 099/8060-120
Mail. info@altius.hr